


भारत का राजपत्र
The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 43] नई दिल्ली, नवम्बर 1—नवम्बर 7, 2015, शनिवार/कार्तिक 10—कार्तिक 16, 1937
No. 43] NEW DELHI, NOVEMBER 1—NOVEMBER 7, 2015, SATURDAY/ KARTIKA 10—KARTIKA 16, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2015

सा.का.नि. 209.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश XXVII के नियम 8-ख के खंड(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री माधव चरण प्रोस्ती, अपर सरकारी अधिवक्ता को कलकत्ता उच्च न्यायालय में 'सरकारी प्लीडर' नियुक्त करती है।

[सं.एफ-34(6)/2012-न्या.]

सुरेश चन्द्र, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 3rd November, 2015

G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints Shri Madhab Charan Prusty, Additional Government Advocate, as ‘Government Pleader’ for Calcutta High Court.

[No. F. 34 (6)/2012-Judl.]

SURESH CHANDRA, Jt. Secy. and Legal Adviser

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (कार्यालय स्थापन समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियमावली, 2000 को, जहाँ तक उनका संबंध नर्स, भेषजज्ञ और रोग विज्ञान सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी में नर्स, भेषजज्ञ और रोग विज्ञान सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1).—इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मसूरी (नर्स, भेषजज्ञ और रोग विज्ञान सहायक) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है :-

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. नर्स	2* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4600 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा: केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं : (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से नर्सिंग में बी. एस. सी. (आनर्स) या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बी. एस. सी. नर्सिंग में नियमित पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पञ्च आध्वारिक से बी. एस. सी. नर्सिंग। (ii) किसी राज्य नर्सिंग परिषद से नर्स या नर्स और मिडवाइफ से रूप में रजिस्ट्रीकृत (iii) उपरोक्त उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएँ अर्हित करने के पश्चात न्यूनतम पचास बेड वाले अस्पताल में

			<p>छ मास का अनुभव या (ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से जनरल मिडवाइफरी में डिप्लोमा (ii) किसी राज्य नर्सिंग परिषद में नर्स या नर्स और मिडवाइफ के रूप में रजिस्ट्रीकृत (iii) उपरोक्त (i) में उल्लेखित शैक्षिक अर्हताएँ अर्हित करने के पश्चात न्यूनतम पचास बेड वाले अस्पताल में दो वर्ष छ मास का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :- प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थान ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 4 :- केंद्रीय सरकार के अधिकारी आमेदन के लिए अनुज्ञेय होंगे।</p>
--	--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (आमेदन की दशा में पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, —सदस्य 3. चिकित्सा अधिकारी, औषधालय का भारसाधक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, —सदस्य 	आमेदन के आधार पर पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. भेषजज्ञ	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2,9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति+ प्रोन्नति)	<p>संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति + प्रोन्नति द्वारा) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छ वर्ष सेवा की है ; और</p> <p>(क) जिसने किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो;</p> <p>(ख) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था से भेषजी में डिप्लोमा हो ।</p> <p>टिप्पण 1:- बाह्य व्यक्तियों के साथ वेतन बैंड-1, 5200 -20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे विभागीय भेषजज्ञ कनिष्ठ पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने श्रेणी में छ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति पर विचार करने के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव है । यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय अभ्यर्थी का चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और यह लाभ वहाँ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थान ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

(12)	(13)
लागू नहीं होता	लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. रोग विज्ञान सहायक	1 *(2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु. वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छ वर्ष सेवा की है ;</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं:</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण;</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा ;</p> <p>(iii) स्वतंत्र रूप से आधुनिक लैब उपस्कर सँभालने और लैब प्रक्रियाओं को सँभालने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से भेषजी में बी.एस.सी. ;</p> <p>(ii) किसी ख्यातिप्राप्त प्रयोगशाला में सोलूशन को तैयार करने में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

			टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया, नियमित अद्वार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थान ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।
--	--	--	---

(12)	(13)
लागू नहीं होता	लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. 13012/12/2013—अकादमी डेस्क]

ओ.पी. चावला, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)****(TRAINING DIVISION)**

New Delhi, the 14th October, 2015

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group ‘C’ and ‘D’ Posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Nurse, Pharmacist and Pathological Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Nurse, Pharmacist and Pathological Assistant in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie in the Ministry of Personnel, Public Grievance and Pensions namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Nurse, Pharmacist and Pathological Assistant) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Nurse	2* (2015) (*Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Pay band -2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation grades from which promotion/deputation to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By deputation/absorption	By deputation/absorption: Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: (A) (i) B.Sc. (Hons) in Nursing from recognised University or Institute; or Regular Course in B.Sc. Nursing from a recognised University or Institute or Post Basic B.Sc. Nursing from a recognised University or Institute. (ii) Registered as a Nurse or Nurse and Midwife with State Nursing Council (iii) Six months experience in minimum fifty bedded hospital after acquiring the educational qualifications mentioned above Or (B) (i) Diploma in General Nursing Mid-wifery from a recognised Board or Institute. (ii) Registered as a Nurse or Nurse and Midwife with a State Nursing Council. (iii) Two and half years experience in minimum fifty bedded hospital after acquiring the educational qualifications mentioned at (i) above.

			<p>Note-1: The period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre post preceding this appointment in the same or some other organization shall not ordinary exceed three years.</p> <p>Note-2: The maximum age-limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 4: Absorption shall be permissible only to Central Government officials.</p>
--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation in case of absorption) consisting of:- (1) Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie - Chairman (2) Deputy Director (Admin), Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration – Member (3) Medical Officer, In-charge Dispensary, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration - Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while filling up the post on absorption basis.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Pharmacist	1* (2015) (*Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay band -2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	By composite method (deputation plus promotion)	<p>Composite method (by deputation plus promotion)</p> <p>Officers of the Central Government or State Governmenten:</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 in the parent cadre or Department; and having</p> <p>(a) 12th pass from a recognised Board or University;</p> <p>(b) Diploma in Pharmacy from a recognized Institution.</p> <p>Note 1: The Departmental Pharmacist Junior in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs.2800 with six years and having the educational qualifications and experience prescribed for considering appointment on deputation basis is considered along with outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post, he shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre post preceding this appointment in the same or some other organization shall not ordinary exceed 3 years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Pathological Assistant.	01* (2015) (*Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Pay band -2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	By Deputation.	<p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) 12th class pass from a recognized Board or University;</p> <p>(ii) Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised university or institute;</p> <p>(iii) Must be capable of handling independently modern lab equipment and lab procedures.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) B.Sc. Pharmacy from a recognized university or institute;</p> <p>(ii) Experience in a reputed laboratory in preparation of solution for at least five years.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre post preceding this appointment in the same or some other organization shall not ordinary exceed 3 years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

			scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	--	--	--

[F. No.13012/12/2013-Academy Desk]

O. P. CHAWLA, Under Secy.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय

(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2015

सा.का.नि. 211.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि लागत और मूल्य आयोग, श्रेणी "ग" और "ख" पद भर्ती नियम, 2000, कृषि लागत और मूल्य आयोग (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2001 और कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग, ज्येष्ठ निजी सचिव, श्रेणी "ख" पद भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग में आशुलिपिक श्रेणी-I, निजी सचिव और वरिष्ठ निजी सचिव, श्रेणी "ख" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, (कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग), आशुलिपिक श्रेणी-I, निजी सचिव और वरिष्ठ निजी सचिव, श्रेणी "ख" भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान: पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैण्ड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. आशुलिपिक श्रेणी-।	*04 (2015) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. (ग्रेड वेतन 4200 रु.)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण.1 (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक छूट दी जा सकती है)। टिप्पण -2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	अनिवार्य: (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास (ii) श्रुतलेख: 10 मिनट, प्रति मिनट 100 शब्दों की दर से (iii) प्रतिलेखन- केवल कंप्यूटर पर 40 मिनट (अंग्रेजी) या 55 मिनट (हिन्दी) टिप्पण: अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं कारणों को लेखबद्ध करते हुए, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	नहीं

					नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		
--	--	--	--	--	--	--	--

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति या तो सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता की पद्धति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन कैसे होता है।	ऐसे स्थितियां जब भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	25 प्रतिशत मिश्रित पद्धति (प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति) द्वारा, और 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	<p>मिश्रित पद्धति (प्रतिनियुक्ति जमा प्रोन्नति) प्रतिनियुक्ति</p> <p>केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुलिपिक :-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण करते हों; या</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात दस वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1:- विभागीय आशुलिपिक श्रेणी-11 जिसने, वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 2400 रु. में उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है, के साथ बाह्य व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद के लिए विभागीय उम्मीदवार का चयन हो जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण -2. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति</p>	<p>समूह "ख" विभागीय पुष्टि समिति (सीधी भर्ती पर पुष्टि के लिए)</p> <p>1. सदस्य सचिव, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - अध्यक्ष</p> <p>2. वरिष्ठतम निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग में प्रशासन के प्रभारी —सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग —सदस्य</p>	मिश्रित पद्धति द्वारा पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

		<p>के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण -3. प्रतिनियुक्ति की अवधि अल्पकालिक संविदा सहित जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण - 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>4. उप निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग – सदस्य</p>	
--	--	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. निजी सचिव	*06 (2015) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड- 2 9300-34800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.)	चयन	<p>30 वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>टिप्पण-1 केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पण -2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,</p>	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री</p> <p>(ii) श्रुतलेख: 10 मिनट, प्रति मिनट 100 शब्द की दर से</p> <p>(iii) प्रतिलेखन- केवल कंप्यूटर पर 40 मिनट (अंग्रेजी) या 55 मिनट (हिन्दी)</p> <p>टिप्पण: अन्यथा सुअर्हित</p>	लागू नहीं होता

				मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं कारणों को लेखबद्ध करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	
--	--	--	--	--	---	--

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और; 66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति :-</p> <p>आशुलिपिक श्रेणी-I -वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., ग्रेड वेतन 4200 रु. में उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा</p> <p>टिप्पण 1. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति</p> <p>केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे आशुलिपिक :-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; या</p>	<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - अध्यक्ष 2. वरिष्ठतम निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग में प्रशासन के प्रभारी — सदस्य 3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग -सदस्य 4. उप निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - सदस्य <p>समूह "ख" विभागीय पुष्टि समिति(पुष्टि पर विचार करने के लिए):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सदस्य सचिव, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - अध्यक्ष 2. वरिष्ठतम निदेशक या 	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

		<p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण -1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण -2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>संयुक्त निदेशक, प्रभारी कृषि लागत एवं मूल्य आयोग —सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग —सदस्य</p> <p>4. उप निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग — सदस्य</p>	
--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. वरिष्ठ निजी सचिव	*01 (2015) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, (अननुसचि-वीय)	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. (ग्रेड वेतन 4800 रु.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :-</p> <p>निजी सचिव वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु. में उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा।</p> <p>टिप्पण 1. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए):</p> <p>1. सदस्य सचिव, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - अध्यक्ष</p> <p>2. वरिष्ठतम निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग में प्रशासन के प्रभारी —सदस्य</p> <p>3. उप सचिव या अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग —सदस्य</p> <p>4. उप निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत एवं मूल्य आयोग - सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/4/2013-ईए]

वी. सुरेन्द्र, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)

New Delhi, the 5th November, 2015

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission for Agricultural Costs and Prices, Group 'C' & 'B' posts Recruitment Rules, 2000, the Commission for Agricultural Costs and Prices (Private Secretary) Recruitment rules, 2001 and the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, the Commission for Agricultural Costs and Prices, Senior Private Secretary, Group 'B' post Recruitment Rules, 2002 except as respects things done or omitted to be done before

such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I, Private Secretary and Senior Private Secretary Group 'B', in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare of the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, namely:-

1. Short title and Commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, (Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Commission for Agricultural Costs and Prices), Stenographer Grade-I, Private Secretary and Senior Private Secretary Group 'B', Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. – No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stenographer Grade-I.	04*(2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band- 2 Rs.9300-34800 (Grade Pay Rs. 4200)	Not applicable	Not exceeding 30 years Note-1 : Relaxable for Government servants upto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note-2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and

					Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) 12 th class pass from a recognised Board or University. (ii) Dictation: 10 minutes @ 100 words per minute (iii) Transcription: 40 minutes (English) or 55 minutes (Hindi) only on Computer Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	No	Two years for Direct Recruits	25 percent by Composite method (deputation or promotion), and 75 percent by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Composite method (deputation plus promotion) Deputation: Officers holding Stenographer posts under the Central Government:- (A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; OR (II) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band -1, Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2400 or equivalent in the parent cadre or Department Note 1: The Departmental Stenographer Grade-II in Pay Band -1, Rs. 5200-20200 with	Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for confirmation of direct recruits) : 1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices – Chairman 2. Senior most Director or Joint Director, In-charge of Administration in the Commission for Agricultural Costs and Prices – Member 3. Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while filling the post by Composite method.

<p>Grade Pay of Rs.2400 with 10 years' regular service in the grade will be considered alongwith outsiders if the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having filled by promotion.</p> <p>Note 2: The departmental officer in the feeder category who is in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Farmers Welfare – Member</p> <p>4. Deputy Director (Administration)/ Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices - Member</p>	
---	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Private Secretary.	06* *(2015) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial.	PB-2 Rs.9300- 34800 (Grade Pay Rs.4600)	Selection	<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>Note-1 :</p> <p>Relaxable for Government servants upto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note-2:</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the</p>

					closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) Bachelor's Degree from a recognised University or Institute. (ii) Dictation: 10 minutes @ 100 words per minute (iii) Transcription: 40 minutes (English) 55 minutes (Hindi) only on Computers Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Not Applicable	Two years for direct recruits.	33.33 percent by Promotion failing which by deputation, and; 66.67 percent by direct recruitment.

(11)
Promotion: Stenographer Grade-I in the pay band of PB-2 Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 with 5 years regular service in the grade. Note : 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note : 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. Deputation: Officers holding the post of Stenographer under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; OR (ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2, Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or department;

Note : 1

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on Deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note : 2

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices – Chairman 2. Senior most Director or Joint Director, In-charge of Administration in the Commission for Agricultural Costs and Prices – Member 3. Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare– Member 4. Deputy Director (Administration)/Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices – Member Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) : 1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices – Chairman 2. Senior most Director or Joint Director, In-charge of Administration in the Commission for Agricultural Costs and Prices – Member 3. Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member 4. Deputy Director (Administration)/Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
3. Senior Private Secretary	01*(2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2 Rs.9300-34800 (Grade Pay Rs.4800)	Selection	Not Applicable	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	By Promotion.

(11)
Promotion: Private Secretary in the Pay Band –2, Rs.9300-34800 with Grade pay of Rs. 4600 with 2 years regular service in the grade. Note : 1 Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note : 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for consideration promotion: 1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices – Chairman 2. Senior most Director or Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices – Member 3. Deputy Secretary or Under Secretary (Economic Administration), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member 4. Deputy Director (Administration)/Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices – Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/4/2013-EA]

V. SURENDRA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 212.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर, (विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) सवार हरकारा भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर, (विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) सवार हरकारा भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि - भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रमांक	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	एक* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति II, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-II) या अनुभाग अधिकारी (प्रशासन IV) मुख्य सचिवालय - सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग और अल्पसंख्यक वर्ग के पैनल में उपलब्ध अधिकारियों में से एक-एक सहयोजित होने वाले तीन अवर सचिव स्तर के अधिकारी, जिनमें से प्रेस सूचना ब्यूरो से एक सदस्य होना चाहिए** 4. यदि कोई स्त्री अधिकारी समिति में उपलब्ध नहीं है, तो वह अधिकारी स्त्री अधिकारियों में से सहयोजित हो सकेगी।	लागू नहीं होता।

			** यदि उपरोक्त (1) और (2) पर अधिकारी ऊपर (3) या (4) के एक या अधिक पैरामीटरों को पूरा करते हैं तो शेष पैरामीटरों को पूरा करने वाले अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में कार्य करने के लिए सहयुक्त होंगे।	
--	--	--	--	--

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2.	स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1)	4* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) जिसने अपनी श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) में 15 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की हो और उसने केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण भी उत्तीर्ण किया हो।	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति II, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-II) या अनुभाग अधिकारी (प्रशासन IV) मुख्य सचिवालय - सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग और अल्पसंख्यक वर्ग के पैनल में उपलब्ध अधिकारियों में से एक-एक सहयोजित होने वाले तीन अवर सचिव स्तर के अधिकारी, जिनमें से प्रेस सूचना ब्यूरो से एक सदस्य होना चाहिए।** 4. यदि कोई स्त्री अधिकारी समिति में उपलब्ध नहीं है, तो वह अधिकारी स्त्री अधिकारियों में से सहयोजित हो सकेगी। <p>** यदि उपरोक्त (1) और (2) पर अधिकारी ऊपर (3) या (4) के एक या अधिक पैरामीटरों को पूरा करते हैं तो शेष पैरामीटरों को पूरा करने वाले अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में कार्य करने के लिए सहयुक्त होंगे।</p>	लागू नहीं होता।

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3.	स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)	तीन* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष की नियमित सेवा की हो और केंद्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति II, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- <ol style="list-style-type: none"> 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-II) या अनुभाग अधिकारी (प्रशासन IV) मुख्य सचिवालय - सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग और अल्पसंख्यक वर्ग के पैन्ल में उपलब्ध अधिकारियों में से एक-एक सहयोजित होने वाले तीन अवर सचिव स्तर के अधिकारी, जिनमें से प्रेस सूचना ब्यूरो से एक सदस्य होना चाहिए।** 4. यदि कोई स्त्री अधिकारी समिति में उपलब्ध नहीं है, तो वह अधिकारी स्त्री अधिकारियों में से सहयोजित हो सकेगी। ** यदि उपरोक्त (1) और (2) पर अधिकारी ऊपर (3) या (4) के एक या अधिक पैरामीटरों को पूरा करते हैं तो शेष पैरामीटरों को पूरा करने वाले अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में कार्य करने के लिए सहयुक्त होंगे।	लागू नहीं होता।

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4.	स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	चार* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. , + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष* (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। * यदि सीधी भर्ती "सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा" द्वारा की जानी है तो आयु सीमा 18-27 वर्ष होगी।

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, 2. मोटर कार के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति रखता हो,	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष या पुनः नियोजन	प्रतिनियुक्ति / आमेसन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए- प्रतिनियुक्ति / पुनः नियोजन

<p>3. मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी को यानों में हुई छुट-पुट त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)</p> <p>4. कम से कम तीन वर्ष के लिए मोटर कार चलाने का अनुभव रखता हो।</p> <p>बांछनीय- होमगार्ड या सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p> <p>टिप्पण-1 अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
---	--	--	--

(11)	(12)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन: सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह ग) और समूह ग कर्मचारी जिनके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता का मूल्यांकन करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति है, जिसके न हो सकने पर ऐसे पदाधिकारी जिन्होंने सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन मीडिया यूनिटों तथा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर सवार हरकारा या नियमित समूह 'ग' कर्मचारी का पद धारण किया हुआ है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ (7) में यथा वर्णित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में संस्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतयः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति II, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-II) या अनुभाग अधिकारी (प्रशासन IV) मुख्य सचिवालय - सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग और अल्पसंख्यक वर्ग के पैनल में उपलब्ध अधिकारियों में से एक-एक सहयोजित होने वाले तीन अवर सचिव स्तर के अधिकारी, जिनमें से प्रेस सूचना ब्यूरो से एक सदस्य होना चाहिए** 4. यदि कोई स्त्री अधिकारी समिति में उपलब्ध नहीं है, तो वह अधिकारी स्त्री अधिकारियों में से सहयोजित हो सकेगी। <p>** यदि उपरोक्त (1) और (2) पर अधिकारी ऊपर (3) या (4) के एक या अधिक पैरामीटरों को पूरा करते हैं तो शेष पैरामीटरों को पूरा करने वाले अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में कार्य करने के लिए सहयुक्त होंगे।</p>

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.	सवार हरकारा	एक* (2015) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित),	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. , + ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष* (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

	परिवर्तन किया जा सकता है।	(अननुसचिवीय)	1900 रु.		<p>टिप्पण- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>* यदि सीधी भर्ती "सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा" द्वारा की जानी है तो आयु सीमा 18-27 वर्ष होगी।</p>
(7)	(8)		(9)	(10)	
<p>आवश्यक:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, 2. मोटर साइकिल या आटो रिकशा के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति रखता हो, 3. मोटर साइकिल या आटो रिकशा चलाने का दो वर्ष का अनुभव। 4. मोटर साइकिल या आटो रिकशा, यांत्रिकी का ज्ञान (पदाधिकारी को यान में हुई छुट-पुट त्रुटियों को दूर करने/उनकी मरम्मत करने में समर्थ होना चाहिए।) 5. अंग्रेजी और हिन्दी या संबंधित संगठन जहां पर स्थित है उस क्षेत्र की प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए। <p>बांछनीय- होमगार्ड या सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p>	लागू नहीं होता।		दो वर्ष	<p>प्रतिनियुक्ति / आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए- प्रतिनियुक्ति / पुनः नियोजन</p>	

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति / आमेलन पर अंतरण:- सूचना और प्रसारण मंत्रालय में साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग से मंत्रालय के अधीन अन्य मीडिया यूनिटों और पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के बहु कार्य कर्मचारीवृंद से जिसके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति II, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-II) या अनुभाग अधिकारी (प्रशासन IV) मुख्य सचिवालय - सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग और अल्पसंख्यक वर्ग के पैनल में उपलब्ध अधिकारियों में से एक-एक सहयोजित होने वाले तीन अवर सचिव स्तर के अधिकारी, जिनमें से प्रेस सूचना ब्यूरो से एक सदस्य होना चाहिए।** 4. यदि कोई स्त्री अधिकारी समिति में उपलब्ध नहीं है, तो वह अधिकारी स्त्री अधिकारियों में से सहयोजित हो सकेगी। 	लागू नहीं होता।

<p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतयः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>** यदि उपरोक्त (1) और (2) पर अधिकारी ऊपर (3) या (4) के एक या अधिक पैरामीटरों को पूरा करते हैं तो शेष पैरामीटरों को पूरा करने वाले अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में कार्य करने के लिए सहयुक्त होंगे।</p>	
---	--	--

स्पष्टीकारक ज्ञापन: केन्द्रीय सरकार स्टाफ कार ड्राइवर और विक्रम सिंह बनाम भारत संघ के मामले के मूल आवेदन संख्या 2529/96 में माननीय केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण प्रधान न्यायपीठ के निदेशों के अनुसरण में कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में निम्नलिखित केन्द्रीय सरकार के संगठनों के अधीन स्टाफ कार ड्राइवरों के लिए विद्यमान ग्रेड संरचना के उपांतरण के लिए कार्यालय ज्ञापन संख्या 43019/54/96 स्थापन (डी) तारीख 15.2.2001 जारी किया है जिसमें अन्य बातों के साथ-साथ 8.11.1996 से भूतलक्षी प्रभाव से नए ग्रेड अर्थात् 5000-8000/- रुपए (पुनरीक्षित वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए) के वेतनमान में “विशेष ग्रेड” के पुनःस्थापन को सम्मिलित किया गया है।

क्रम सं.	ग्रेड	वेतनमान (रुपए में)	पुनरीक्षित वेतन (रुपए में)	प्रत्येक ग्रेड में पदों की प्रतिशतता
1.	साधारण	3050-4590	वेतन बैंड-I, 5200-20200/- + ग्रेड वेतन 1900/-	30
2.	ग्रेड-II	4000-6000	वेतन बैंड-I, 5200-20200/- + ग्रेड वेतन 2400/-	30
3.	ग्रेड-I	4500-6000	वेतन बैंड-I, 5200-20200/- + ग्रेड वेतन 2800/-	35
4.	विशेष ग्रेड	5000-8000	वेतन बैंड-I, 9300-34800/- + ग्रेड वेतन 4200/-	05

पद की उपलब्धता के अधीन रहते हुए, “विशेष ग्रेड” के लिए पात्र अभ्यर्थियों की प्रोन्नति 8.11.1996 से भूतलक्षी प्रभाव से की जाएगी और ऐसे मामलों में बकाया मामलों को 8.11.1996 से अनुज्ञात किया जाएगा। इसके अतिरिक्त, उन काडरों की बाबत जिनमें स्टाफ कार ड्राइवरों की संख्या 10 और 19 के बीच है वहां कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग इस कुल संख्या के @ 5 प्रतिशत की दर पर संगणित पद की प्रतिशतता जो भिन्न के रूप में 0.5 और इससे अधिक है, जिसे एक तक पूर्णांकित किया जा सकता है, को विशेष ग्रेड में स्टाफ कार ड्राइवर की एक पद के स्थापन को अनुज्ञात करने के विशेष मामले के रूप में सहमत हो गया है। किंतु जहां काडर संख्या 10 से कम है वहां केन्द्रीय सरकार संगठन के अधीन भिन्न-भिन्न काडर के स्टाफ कार ड्राइवरों के समुच्चयन के और उदारीकरण के अध्यापय के रूप में अनुज्ञेय है जिसे मंत्रालय एक नोडल आधार पर प्रचालित कर सकेगा। सूचना और प्रसारण मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवरों के आठ पद विद्यमान हैं। प्रकाशन प्रभाग में, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन मीडिया यूनिट में स्टाफ कार ड्राइवरों के चार पद विद्यमान हैं। 28.8.2002 से सूचना और प्रसारण मंत्रालय तथा प्रकाशन प्रभाग में स्टाफ कार ड्राइवरों के काडरों को सम्मिलित करने का विनिश्चय किया गया है। सम्मिलित संख्या के आधार पर 28.8.2002 से ऊपर उल्लिखित संरचना और प्रतिशतता के अनुसार चार ग्रेडों में बारह पद सृजित किए गए हैं। तदनुसार सम्मिलित काडर में नए पदों पर प्रोन्नति 28.8.2002 या उसके बाद से प्रभावी होगी। इन भर्ती नियमों को भूतलक्षी प्रभाव, इस उदारीकरण के परिणामस्वरूप दिया जा रहा है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों के प्रवर्तन को दिए गए भूतलक्षी प्रभाव का सरकारी सेवकों के किसी भाग या वर्ग पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पण: (i) सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड 1, ग्रेड 2 और साधारण ग्रेड) और सवार हरकारा भर्ती नियम, 1995 सा.का.नि. सं. 27 तारीख 20 दिसंबर, 1995 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और (ii) सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष ग्रेड, ग्रेड 1, ग्रेड 2 और साधारण ग्रेड) और सवार हरकारा भर्ती नियम, 2004 सा.का.नि. सं. 63 तारीख 6 फरवरी, 2004 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

[सं. ए-12023/1/2013-प्रशासन-II]

डी. के. चावला, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 28th October, 2015

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting Staff Car Drivers (Special Grade, Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) and Despatch Rider Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers (Special Grade, Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) and Despatch Rider in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting, namely:-

1. Short title and commencement.-

- (1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting Staff Car Drivers (Special Grade, Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) and Despatch Rider Recruitment Rules, 2014.
- (2) They shall come into force from the date of the publication in the Official Gazette of India.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.-

The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.-

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.- No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitments	Educational and other qualifications required for direct recruits
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Staff Car Driver. (Special Grade)	One(2015)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-2, Rs.9300-34800 + Grade Pay Rs.4200	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation (if any)	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	Promotion	Promotion: Staff Car Driver Grade-I in Pay band-1 Rs. 5200-20200 Grade pay Rs. 2800 with 3 years of regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee-II consisting:- 1. Under Secretary(Administration) – Chairman 2. S.O. (Admn.II) or S.O. (Admn.IV), Main Secretariat – Member 3. Three under secretary level officer to be co-opted each from the available officers of the panel of Scheduled Caste or Scheduled Tribe, Other Backward Caste and Minority, out of which one member should be from Press Information Bureau. ** 4. If no lady officer is available in the Committee, an officer may be co-opted from available lady officers. **If the officers at (1) and (2) above meets one or more parameters of (3) or (4) above then the officer(s) fulfilling the remaining parameters will be associated to function as member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable.

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2.	Staff Car Driver. (Grade-I)	Four* (2015) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs.5200-20200 + Grade Pay Rs.2800	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	Promotion	Promotion: Staff Car Driver Grade-II in Pay Band-1 Rs. 5200-20200 Grade pay Rs. 2400 with 6 years of regular service in the grade or with a combined service of 15 years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver(Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee-II consisting:- 1. Under Secretary(Administration) – Chairman 2. S.O. (Admn.II) or S.O. (Admn.IV), Main Secretariat – Member 3. Three under secretary level officer to be co-opted each from the available officers of the panel of Scheduled Caste or Scheduled Tribe, Other Backward Caste and Minority, out of which one member should be from Press Information Bureau. ** 4. If no lady officer is available in the Committee, an officer may be co-opted from available lady officers. **If the officers at (1) and (2) above meets one or more parameters of (3) or (4) above then the officer(s) fulfilling the remaining parameters will be associated to function as member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable.

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3.	Staff Car Driver. (Grade-II)	Three* (2015) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	Promotion	Promotion: Staff Car Driver (Ordinary grade) in Pay Band-1 Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 1900 with 9 years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee-II consisting:- 1. Under Secretary(Administration) – Chairman 2. S.O. (Admn.II) or S.O. (Admn.IV), Main Secretariat – Member 3. Three under secretary level officer to be co-opted each from the available officers of the panel of Scheduled Caste or Scheduled Tribe, Other Backward Caste and Minority, out of which one member should be from Press Information Bureau.** 4. If no lady officer is available in the Committee, an officer may be co-opted from available lady officers. **If the officers at (1) and (2) above meets one or more parameters of (3) or (4) above then the officer(s) fulfilling the remaining parameters will be associated to function as member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable.

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4.	Staff Car Driver. (Ordinary Grade)	Four* (2015) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs.5200-20200 + Grade Pay Rs.1900	Not applicable	18- 25 years* (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). *If the direct recruitment is to be made by 'direct open competitive Examination', the age limit would be 18-27 years.

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) Matriculation or equivalent from a recognized Board or University. (ii) Possession of a valid driving licence for motor cars, (iii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to repair minor defects in vehicles). (iv) Experience of driving a motor car for at least three years. Desirable: Three years service as Home Guard or Civil Volunteers Note 1: The qualification regarding experience is relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled tribes at the discretion of the competent authority, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed.	Deputation/Absorption failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel: Deputation/re-employment.

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation/Absorption From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'C' employees in Pay band-1 Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 1800 in the Main Secretariat of Ministry of Information and Broadcasting who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group C employees in Pay band 1 Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 1800 in Media units and Public Sector Undertakings under Ministry of Information & Broadcasting failing which from other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p> <p>Deputation or re-employment for Armed forces Personnel: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee-II consisting:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary(Administration) – Chairman 2. S.O. (Admn.II) or S.O. (Admn.IV), Main Secretariat – Member 3. Three under secretary level officer to be co-opted each from the available officers of the panel of Scheduled Caste or Scheduled Tribe, Other Backward Caste and Minority, out of which one member should be from Press Information Bureau.** 4. If no lady officer is available in the Committee, an officer may be co-opted from available lady officers. <p>**If the officers at (1) and (2) above meets one or more parameters of (3) or (4) above then the officer(s) fulfilling the remaining parameters will be associated to function as member of Departmental Promotion Committee.</p>	Not applicable.

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.	Despatch Rider.	One* (2015) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs.5200-20200 + Grade Pay Rs.1900	Not applicable	<p>18-25 years* (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>* If the direct recruitment is to be made by 'direct open competitive examination', the age limit would be 18-27 years.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) Matriculation or equivalent from a recognized Board or University. (ii) Possession of a valid driving licence for Motor-Cycle or Auto-rickshaw, (iii) Two years' experience in driving Motor-Cycle/Auto-rickshaw. (iv) Knowledge of motorcycle or Auto-rickshaw mechanism (The incumbent should be able to remove/repair minor defects in vehicles). (v) Ability to read English and Hindi or Regional Language of the area in which the concerned organization is situated. Desirable: (i) Experience as Home Guard or Civil Defence Volunteers	Not applicable	Two years	Deputation/Absorption failing which by direct recruitment. For armed forces personnel: Deputation or re-employment

(11)	(12)	(13)
Transfer on deputation/Absorption From amongst the Multi Tasking Staff belonging to General Central Service Group 'C' in the Ministry of Information and Broadcasting failing which from Multi tasking staff from other Media Units and Public Sector Undertakings under Ministry of Information & Broadcasting who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in column 7. "For Ex-Servicemen Deputation or re-employment" The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee-II consisting:- 1. Under Secretary (Administration) – Chairman 2. S.O. (Admn.II) or S.O. (Admn.IV), Main Secretariat – Member 3. Three under secretary level officer to be co-opted each from the available officers of the panel of Scheduled Caste or Scheduled Tribe, Other Backward Caste and Minority, out of which one member should be from Press Information Bureau. ** 4. If no lady officer is available in the Committee, an officer may be co-opted from available lady officers. **If the officers at (1) and (2) above meets one or more parameters of (3) or (4) above then the officer(s) fulfilling the remaining parameters will be associated to function as member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable.

Explanatory Memorandum: Pursuant to the directions of the Hon'ble Central Administrative Tribunal, Principal Bench in O.A. No.2529/96 in the case of Central Government Staff Car Drivers and Bikram Singh Vs. Union of India the Department of Personnel and Training has issued an O.M. No.43019/54/96-Estt.(D) dated 15.02.2001 for modification of the existing grade structure for the Staff Car Drivers under the Central Government organizations as under which inter-alia includes introduction of a new grade namely "Special Grade" in the scale of pay of Rs.5000-8000/- (Revised pay PB-2, 9300-34800/- + Grade pay 4200/-) with retrospective effect from 08/11/1996.

S. No.	Grade	Pay scale (in Rs.)	Revised pay (in Rs.)	Percentage of posts in each grade
1.	Ordinary Grade	3050-4590	PB-1, 5200-20200/- + Grade Pay 1900/-	30
2.	Grade-II	4000-6000	PB-1, 5200-20200/- + Grade Pay 2400/-	30
3.	Grade-I	4500-7000	PB-1, 5200-20200/- + Grade Pay 2800/-	35
4.	Special Grade	5000-8000	PB-2, 9300-34800/- + Grade Pay 4200/-	05

Promotion of eligible candidates to "Special Grade", subject to availability of post, shall be made with retrospective effect to the w.e.f. 08/11/1996 and arrears in such cases shall be allowed with effect from 08/11/1996. Further in respect of Cadres where the strength of Staff Car Drivers is between 10 and 19 the Department of Personnel and Training has agreed as a special case to allow placement of one post of Staff Car Driver in the "Special Grade" as the percentage fraction of post computed @5% of the total strength comes to 0.5 and above which may be rounded off to one. But where the Cadre strength is less than 10, as a measure of further liberalization the combination of different Cadres Staff Car Drivers under the Central Government organization is permissible which the Ministry may operate on a nodal basis. In the Ministry of Information & Broadcasting 08 posts of Staff Car Driver exist. In the Publication Division, a media unit under the Ministry of Information & Broadcasting 04 posts of Staff Car Driver exist. It has been decided to combine the cadres of Staff Car Driver in the Ministry of Information & Broadcasting and the Publications Division w.e.f. 28/08/2002. Based on combined strength of 12 posts have been created in the 4 Grades as per structure and percentage mentioned above w.e.f. 28/08/2002. Accordingly in the combined cadre the promotion to newly created posts will be effective from 28/08/2002 or later. The retrospective effect to the Recruitment Rules is being given as a result of liberalization. It is certified that the retrospective effect given to enforcement of these Rules will not affect any Section of Class of Government Servants adversely.

Note: (i) The Ministry of Information & Broadcasting Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) and Despatch Rider Recruitment Rules, 1995 were notified vide G.S.R. No.27 dated 20th December, 1995 and (ii) The Ministry of Information and Broadcasting Staff Car Drivers (Special Grade, Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) and Despatch Rider Recruitment Rules, 2004 were notified vide G.S.R. No. 63 date 6th February, 2004.

[No. A-12023/1/2013-Admn.II]

D. K. CHAWLA, Under Secy.

नीति आयोग

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 213.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग नयाचार अधिकारी भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, नीति आयोग में नयाचार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नीति आयोग (नयाचार अधिकारी) भर्ती नियम, 2015 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. नयाचार अधिकारी	1* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।	
(11)	
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):	
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधन संस्थाओं या विश्वविद्यालय या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-	
(क)(i) जिन्होंने मूलकाडर/विभागों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है या	
(ii) जिन्होंने मूलकाडर/विभागों में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200/- रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और	
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहर्ताएं और अनुभव हैं :-	
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से बैचलर डिग्री	
(ii) नयाचार का दो वर्ष का अनुभव, जिसके अंतर्गत लोक सम्पर्क कार्य, यदि कोई है ।	
प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	
टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र तारीख 30 सितम्बर, 2000 में अधिसूचना संख्या ए-12018/1/98.प्रशा.V(पीओ), तारीख 18 सितम्बर, 2000 द्वारा साकानि सं. 371 के अधीन प्रकाशित किए गए थे ।

[फा. सं ए-12018/6/2009-प्रशा.-IV]

गुलबीना बधान, अवर सचिव

NITI AAYOG

New Delhi, the 6th October, 2015

G.S.R. 213.-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Protocol Officer Recruitment Rules,2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Officer in the NITI Aayog, namely: -

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the NITI Aayog (Protocol Officer), Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade.—The number of said post, their classification, pay band and grade pay or pay scale applicable thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification.	Pay Band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Protocol Officer	1* (2015) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay band -2, Rs.9300-34800 plus grade pay Rs. 4600.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By Deputation including Short Term Contract	Deputation (including Short Term Contract) : Officers under the Central Government or State	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission

			<p>Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings re-recognized Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organization :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade pay Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a Recognized University</p> <p>(ii) Two years's experience of protocol including public relations work, if any.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications).</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of</p>		necessary for filling up of Post
--	--	--	--	--	----------------------------------

			pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	---	--	--

[F. No. A-12018/6/2009-Adm. IV]

GULVEENA BADHAN, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय**(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)**

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2015

सा.का.नि. 214.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (सहायक) भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा (मुख्यालय) के लिए विकास आयुक्त हथकरघा के कार्यालय में सहायक के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (मुख्यालय) सहायक समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक	19* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री। टिप्पणी 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
नहीं	दो वर्ष	बयालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और अठावन प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा ।**(11)**

प्रोन्नति : वेतन बैंड 1, 5200-20200 रुपये, ग्रेड वेतन 2400 रुपये में विकास आयुक्त हथकरघा कार्यालय में ऐसा अपर श्रेणी लिपिक जिसने दस वर्ष नियमित सेवा की हो साथ ही उसने स्थापना और प्रशासन में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 2400 रुपये में ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने काडर में दस वर्ष नियमित सेवा की है ;

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) -अध्यक्ष ; प्रभारी स्थापना-I	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

2. अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)	- सदस्य
3 वस्त्र मंत्रालय में निदेशक या उप सचिव	- सदस्य
(ii) पुष्टि के लिए विभागीय पुष्टि समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	
1. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) प्रभारी, स्थापना-I	- अध्यक्ष
2. अपर या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)	- सदस्य
3. वस्त्र मंत्रालय में निदेशक या उपसचिव	- सदस्य

[फा. सं. 12018/1/2013-डीसीएचएल/स्था.-I]

अनिल राजकुमार, अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

New Delhi, the 3rd November, 2015

G.S.R. 214 .-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms, (Assistant) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Headquarters), Ministry of Textiles, namely: -

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Headquarters), Assistant, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. - The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant	19* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Pay band -2, Rs.9300-34800 plus grade pay Rs. 4200.	Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants up to five years in accordance with instructions or order issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Bachelor's Degree from a recognised University or Institute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years.	Forty two per cent by promotion	Promotion : Upper division clerk in the Office of Development	(i) Composition of Departmental Promotion	Consultation with Union Public Service

		<p>failing which by deputation; and fifty eight per cent by direct recruitment.</p>	<p>Commissioner Handlooms with ten years' regular service in the Pay Band-1, of Rs. 5200-20200, grade pay of Rs. 2400 with 2-4 weeks training in establishment and administration.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government, – (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Upper Division Clerk with ten years' regular service in the cadre or pay band-1, of Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 in the parent Department.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible</p>	<p>Committee for promotion</p> <p>1. Additional./Joint Development Commissioner for (Handlooms) In-charge of Establishment-I – Chairman;</p> <p>2. Additional or Joint Development Commissioner (Handlooms) – Member;</p> <p>3. Director or Deputy Secretary in the Ministry of Textiles – Member.</p> <p>(ii) Composition of Departmental Confirmation Committee for confirmation:</p> <p>1. Additional./Joint Development Commissioner for (Handlooms) In-charge of Establishment-I – Chairman;</p> <p>2. Additional or Joint Development Commissioner (Handlooms) – Member;</p> <p>3. Director or Deputy Secretary in the Ministry of Textiles – Member.</p>	<p>Commission is not necessary.</p>
--	--	---	---	---	-------------------------------------

			<p>for consideration for appointment on deputation and similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>		
--	--	--	---	--	--

[F. No. 12018/1/2013-DCHL/Estt.-I]

ANIL RAJ KUMAR, Addl. Development Commissioner for Handlooms